

南京市市级项目预算绩效目标表

2023年度

项目名称	专项审计培训费	主管部门	南京市审计局	
项目类型	常年安排项目	项目级次	市本级	
开始时间	2022年	完成时间	2024年	
实施单位	南京市审计局	项目负责人/ 联系电话		
立项必要性	通过教育培训切实加强干部队伍能力建设，努力提升干部队伍的综合素质，为审计事业的创新发展提供坚强的人才保证和智力支持。			
实施可行性	计划的教育培训项目延续了历年来教育培训工作，主要是上级组织部门统一要求以及与审计业务工作关系紧密、培训效果较好的项目。			
项目实施内容	包括冬夏两季集中培训、微讲堂、领导干部进高校、专题培训班、审计实务导师、计算机中级培训、人才培养、内审培训、大数据审计等工作。			
项目资金 (万元)	收入	全年(程)预算数		
		资金总额		
	支出	半年(程)计划执行数	全年(程)预算数	
		专项审计培训费	5	120
中长期目标	通过教育培训切实加强干部能力建设，全面提升队伍素质，围绕全面提升干部队伍素质目标，依托教育培训工作，突出领导班子、中层骨干、青年人才三个重点，开展思想教育、全员培训、岗位练兵、人才开发，打造一支政治强、业务精、作风好、纪律严的审计铁军，为南京审计在新一轮发展中走在前列提供组织和人才保障。			
年度目标	按计划完成相关教育培训工作。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程)指标值	全年(程)指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	≥4.2%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	培训20场次	完成40%	完成100%
	质量指标	完成各项培训目标任务	完成	完成
	时效指标	按时完成各项培训工作	完成	完成
效益	社会效益	提升审计干部业务能力	完成	完成