

南京市市级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	专项审计培训费		主管部门	南京市审计局
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间	2022年		完成时间	长期
实施单位	南京市审计局		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	通过教育培训切实加强干部队伍能力建设，努力提升干部队伍的综合素质，为审计事业的创新发展提供坚强的人才保证和智力支持。			
实施可行性	计划的教育培训项目延续了历年教育培训工作，主要是上级组织部门统一要求以及与审计业务工作关系紧密、培训效果较好的项目。			
项目实施内容	2026年继续厉行节约，严格控制培训费支出。教育培训包括干部集中培训、微讲堂、领导干部进高校、审计实务导师、计算机中级培训、全市内审人员培训、大数据审计培训等业务培训。			
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数
		资金总额		24.42
	支出			半年(程) 计划执行数
		审计业务培训		0.5
中长期目标		加强审计干部队伍能力建设。		
年度目标		按计划完成相关教育培训工作。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	=2%	=100%
		资金到位率	序时进度	100%
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	培训20场次	完成20%	完成100%
	质量指标	完成各项培训目标任务	完成	完成
	时效指标	按时完成各项培训工作	完成	完成
	成本指标			
效益指标	经济效益			
	社会效益	提升审计干部业务能力	完成	完成
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度			